



SMART SPARRING FÜR DEN UNTERNEHMENSERFOLG

Sie brauchen Impulse, neue Ideen oder einen Perspektivwechsel? Smart Sparring hilft, komplexe Entscheidungen richtig zu treffen.

Im Zuge der Digitalisierung eröffnen sich jeden Tag zahlreiche neue Chancen und Möglichkeiten und die ideale Lösung ist nicht immer gleich ersichtlich. Es gilt, alle wichtigen Aspekte im Blick zu behalten und die richtige Balance zwischen IT, Mensch und Organisation zu finden. Beim Smart Sparring begegnen Sie Ihren Herausforderungen aus einem neuen Blickwinkel und sind damit in der Lage, wichtige Entscheidungen zielgerichtet, strukturiert und wirksam zu treffen. Pragmatisch, mit neuen Ideen und im virtuellen Format stehen Ihnen unsere Experten als Sparringspartner zur Verfügung. Sprechen Sie uns an.

Sparring – eine Methode aus dem Kampfsport

Der Begriff Sparring stammt aus dem Kampfsport und es geht im Kern darum, die eigenen Fähigkeiten an einem Gegner auszuloten, um Ansatzpunkte für das weitere Training zu finden, das auf den Wettkampf ausgerichtet ist. Schaut man genauer hin, findet noch viel mehr statt:

Partnerschaftlichkeit als zentrales Motiv: Auch wenn beim Sparring in der Sache hart gekämpft wird, geht es im Ergebnis immer darum, eine Verbesserung für denjenigen zu erreichen, der das Sparring in Anspruch nimmt. Insofern spricht man auch nicht von Sparringsgegnern, sondern von Sparringspartnern.

Ebenso wichtig sind neue Erfahrungen: Besonders hoch ist der Lerneffekt, wenn Sparringspartner aufeinandertreffen, die sich noch nicht gut kennen. Sie müssen sich auf neue Situationen einstellen und eigene Fähigkeiten, aber auch Grenzen situationsbezogen kennenlernen.

Sicherheit und Vertrauen: Meist wird das Sparring von einem neutralen Schiedsrichter begleitet, der die Einhaltung der Regeln sicherstellt. Zudem tragen die Sparringspartner eine besondere Schutzkleidung. So wird eine Atmosphäre des „Sich-sicher-Fühlens“ erzeugt. Diese Atmosphäre fördert die Konzentration auf die Sache.

Smart Sparring für Unternehmen

Viele Aspekte des Sparrings lassen sich auf unsere heutige Arbeitswelt übertragen: Komplexe und herausfordernde Situationen müssen in kurzer Zeit gemeistert werden. Der Druck von außen ist dabei häufig immens. Dabei sind immer wieder Entscheidungen schnell und auf Grundlage einer unvollständigen Informationslage zu treffen.

Wäre es da nicht hilfreich, die Herausforderungen mit einem guten Sparringspartner zu diskutieren, zu bewerten und daraus abzuleiten, was als nächstes zu tun ist? Und wie wäre es, wenn Sie dabei die Verantwortung behalten, und sich dennoch das Know-how, die Erfahrungen und die Perspektiven anderer zu Nutzen machen könnten?

Genau hier setzt unser Smart Sparring an.

- Beim Smart Sparring werden Methoden aus Stakeholder-Analyse, Zielformulierung, Supervision und kollegialer Fallberatung zusammengeführt.
- Die Beteiligten arbeiten in einer geschützten Atmosphäre mit gut ausgewählten Sparringspartnern und an konkreten Situationen zusammen für die Sache.
- Es gibt klare Regeln. Die Diskussion wird sachorientiert und zielgerichtet geführt mit Fokus auf die bestmögliche Unterstützung des Entscheidungsverantwortlichen.

Smart Sparring in der Praxis

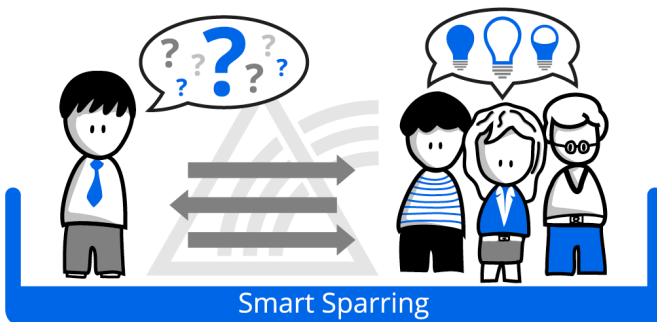
Der IT-Leiter eines mittelständischen Unternehmens entwickelt gemeinsam mit dem CTO eine innovative, brandneue IT-Strategie für sein Unternehmen: Weg von einem reaktiven Dienstleister, hin zu einem proaktiven Gestalter – so lautet das Ziel. Er involviert sein Führungsteam bei der Erarbeitung und überzeugt Stakeholder wie kaufmännische Leitung, Unternehmensentwicklung und sogar die wichtigsten Fachbereiche. Wie im Lehrbuch also.

So weit, so gut. Und doch kommt es anders. Das Führungsteam des IT-Leiters geht in bei der Umsetzung plötzlich in den Widerstand und Ratlosigkeit macht sich breit. Solche oder ähnliche Situationen gibt es in Unternehmen unterschiedlichster Coleur. Doch wie geht man damit um? Was ist der nächste Schritt?

Hier kommt Smart Sparring ins Spiel. Als Sparringspartner helfen wir Ihnen, die herausfordernde Situation zu reflektieren und von einem neuen Blickwinkel aus zu betrachten. Im geschützten Raum werden Hypothesen aufgestellt und Lösungsoptionen entwickelt, um passende Schritte abzuleiten.

Das ist nicht nur zeiteffizient, sondern schafft auch freie Denkräume. Der virtuelle, von uns moderierten und strukturierte Prozess ermöglicht es Ihnen, sich voll und ganz auf die Erarbeitung mögliche Lösungsansätze zu konzentrieren. Denn ansetzen können Sie am besten direkt bei sich selbst!

Warum Smart Sparring mit OPITZ CONSULTING?



In der digitalen Transformation kommt es vor allem auch auf Menschen an, die die Herausforderungen annehmen, gestalten und gemeinsam mehr Wirkung entfalten. Mit unseren Change Coaches, Trainern, Facilitatoren und Technologie-Experten bieten wir eine Vielfalt an Know-how und immer ein innovatives Quer-Denken. Also lassen sie uns in den Ring steigen und gemeinsam mehr Wirkung entfalten – wir freuen uns auf Sie!

Smart Sparring auf einen Blick

So helfen wir Ihnen

- Geführter Prozess ermöglicht Konzentration auf das Wesentliche
- Brainstorming und Perspektivwechsel zu einem konkreten Anliegen
- Ressourcen- und Lösungsorientierung durch „Thinking outside the box“

Ihre Vorteile

- Schnelle, pragmatische und individuelle Unterstützung, remote oder onsite
- Interdisziplinäre Gedankenvielfalt
- Vertrauenswürdiger, geschützter Rahmen für freies Denken
- Wertschätzende Begleitung durch erfahrene Change Coaches
- Entscheidungshoheit bleibt bei Ihnen

Ihre Optionen

- Sparring Starter: Einsteigerpaket für drei Sparrings
- Sparring Premium: Längerfristige Begleitung als Sparringpartner
- Sparring Plus: Sparring als Ergänzung bei einer ganzheitliche Change Begleitung

Die Pakete sind für Sie und Ihre Teams beliebig skalierbar.

Das Setting

Das Sparring erfolgt in einem Mini-Workshop

- 1-10 Teilnehmer
- Dauer ca. 90 Minuten, inklusive Einführung in die Methodik
- Virtuelles Format möglich

Sprechen Sie uns an!



Karen Niemeyer

Change Coach und
Organisationsentwicklerin

+49 2261 6001 0

karen.niemeyer@opitz-consulting.com



Melanie Deutschmann

Change Coach und
Organisationsentwicklerin

+49 2261 6001 0

melanie.deutschmann@opitz-consulting.com

