



DevOps Discovery Workshop

Mit spielerischen Mitteln zu neuem Rollenverständnis für den organisatorischen Wandel

Sie möchten genauer erfahren, was hinter DevOps steckt? Oder Sie sind schon einen Schritt weiter und möchten wissen, wie Sie DevOps in Ihre Organisation bringen und Kollegen davon überzeugen können? In unserem DevOps Discovery Workshop vermitteln wir Ihnen spielerisch, welche Werte und welche Vorteile mit DevOps in der Praxis verbunden sind. In einem rollenbasierten Simulationsspiel erleben Sie hautnah die alltäglichen Hürden und erarbeiten im Team mögliche Lösungen. Unsere Experten stehen Ihnen währenddessen immer zur Seite. Nutzen Sie die Gelegenheit und profitieren Sie völlig unverbindlich von ihrem breiten Erfahrungsschatz!

Lego, Scrum und Schokolade ...

In diesem Workshop begleiten Sie zwei erfahrene DevOps-Facilitatoren für den organisatorischen Wandel. In einem spielerischen Ansatz setzen sie Mittel wie Lego, Scrum, Schokolade, Avatare, Personas und Rollenkarten ein, um das Verständnis für die Rollen in einer DevOps-Organisation zu vermitteln.

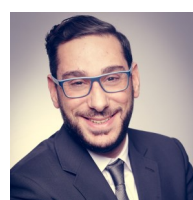
Während des gesamten Workshops durchlaufen alle Teilnehmer eine Vielzahl von Situationen und lernen, die Fähigkeiten der einzelnen Rollen zu erweitern, um die Werte von DevOps zu erfüllen. Gemeinsam reflektieren Sie die Erkenntnisse und schließen den Kreis mit einer Feedbackrunde. Abgerundet wird dieser Workshop durch einen Überblick zur organisatorischen Veränderung im klassischen Entwicklungs- und Betriebsbereich. Abschließend findet ein Austausch über die Trade-offs dieser Varianten statt.

Wir empfehlen ein telefonisches Vorgespräch. Gerne erstellen wir für Sie einen individuellen Ablaufplan. Unser Workshop ist beliebig skalierbar, auch für größere Teams. Kommen Sie hierzu einfach auf uns zu.



Cornelia Spanner
Senior Consultant

Kontakt:
+49 (0)173 72 79 572
cornelia.spanner@opitz-consulting.com



Halil Hancioglu
Senior Consultant

Kontakt:
+49 173 72 79 311
halil.hancioglu@opitz-consulting.com

Workshop auf einen Blick

Unser Vorschlag für einen möglichen Ablauf

- Einstieg (Dauer 45 Min.)
- Simulationsspiel (Dauer 120 Min.)
- Gemeinsame Pause (Dauer 45 Min.)
- Überblick organisatorischer Wandel (Dauer 45 Min.)
- Abschluss (Dauer 30 Min.)

Zielgruppe

Mitarbeiter und Führungskräfte aus dem Entwicklungs- und Betriebsbereich Ihres Unternehmens

Voraussetzungen

- Beteiligung von Teilnehmern aus dem Entwicklungs- und Betriebsbereich
- Interesse an DevOps mit kulturellen und organisatorischen Veränderungen
- 15 bis 18 Teilnehmer

Unsere Leistungen im Bereich
DevOps & Continuous Delivery
www.opitz-consulting.com/devops

